

Principales tendances :

Interprétation : faible (-), équilibrée (=), forte (+). Le signe (+-) apporte une nuance.

POTENTIEL INTELLECTUEL	-	=	+	FORCES ACTIVES	-	=	+	ATTITUDE SOCIALE	-	=	+
Rapidité de compréhension			x	Allant - Vitalité		x		Capacité à s'imposer			x
Compréhension analytique			x	Persévérance			x	Confiance en soi		+-	
Intuition - flair			x	Résistance au stress aujourd'hui		+-		Sens de l'engagement			x
Curiosité d'esprit			x	Sens des initiatives			x	Sens des responsabilités			x
Raisonnement logique			+-	Autonomie d'action			x	Ambition			+-
Jugement objectif			x	Organisation - Prévoyance			x	Adaptabilité (si rassuré)			+-
Capacité d'écoute			x	Sens pratique			x	Aptitude à communiquer			x
Force de proposition			x	Aptitude à manager (à fédérer)			x	Esprit d'équipe			x
Hauteur de vues - Synthèse			x	Potentiel d'évolution			x	Conscience professionnelle			x

Points forts :

Finesse, fiabilité, du recul, savoir-faire, réactivité, écoute, facilités relationnelles, investi, fiable

Axes d'amélioration :

Des fragilités émotionnelles qui peuvent entamer sa confiance en soi

D'un esprit ouvert, pertinent et rigoureux, le candidat est sérieux et créatif dans son approche tout en prenant le recul suffisant dans le traitement de sujets diversifiés. Il s'appuie tant sur une analyse pointue des situations comme sur son intuition.

Il aime et sait stimuler la réflexion, tient naturellement compte des suggestions et avis de ses collaborateurs et vise la qualité et l'objectivité. A cela s'ajoutent ses aptitudes à porter un regard novateur et « différent ».

Prompt à se mobiliser et à s'investir, il élabore thèmes et émissions, après concertation avec la Direction, avec efficacité, passion autant qu'une grande conscience professionnelle. Il est à la fois méthodique et souple, n'hésite pas à revenir sur tel ou tel point s'il a le moindre doute. Organisé et exigeant, il a besoin d'être rassuré et veille à ce que tout soit cadré et calé, sans être pour autant gêné par la gestion des imprévus lorsqu'ils se présentent.

Il semble d'une sensibilité avivée en ce moment ce qui peut l'amener à jouer avec les limites de sa résistance. Mais il se ressaisit vite et aura besoin d'encouragements pour s'adapter au mieux à un nouvel environnement.

Il s'agit d'un candidat investi professionnellement, qui aime son métier et est en quête d'un projet porteur dans lequel il pourra s'investir, rebondir, réussir et être reconnu. Il a le sens de l'équipe et se montre respectueux de l'organisation. On peut compter sur sa loyauté, sa capacité à innover et à servir les intérêts de sa hiérarchie autant que de son équipe.

PARIS, le 24 octobre 2013

Je soussigné Patrick ROGER, Directeur de la Rédaction d'Europe 1 de Juillet 2010 à Juillet 2012 confirme que Florent CHATAIN a présenté à plusieurs reprises les petits matins de 4H30 à 6H30. Il a également assuré des remplacements de la matinale du week-end.

Florent CHATAIN possède toutes les qualités pour mener de telles tranches. Il a la voix, le ton pour accompagner les auditeurs avec les réflexes indispensables d'improvisation et de tenue d'antenne. Il sait faire preuve de rigueur dès lors qu'il aborde toutes les questions d'actualité. Par ailleurs, il sait entraîner une équipe dans son sillage pour construire et préparer une tranche de radio.

Patrick Roger
Europe 1

Patrick ROGER

Téléphone : 01 47 23